

قرارداد کار با مدت معین

ماده ۱- طرفین قرارداد

این قرارداد فی مابین شرکت **شرکت سامانه گستر کیش** با کد مجوز فعالیت اقتصادی **۰۸۰۱۷۰۰۱۲۴-۲** به نمایندگی خانم/آقای **محمد ندیمی نیا** که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از طرف دیگر و طبق مقررات اشتغال نیروی انسانی و بیمه تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی جمهوری اسلامی ایران مصوب شورایی مناطق آزاد تجاری-صنعتی و شرح مفاد مشروحه ذیل منعقد گردید.

ماده ۲- مشخصات کارپذیر

نام: **نصیر احمد**

نام خانوادگی: **براتی**

نام پدر: **دادخدا**

شماره پاسپورت: **P00135545**

تاریخ تولد: **۱۳۷۲/۰۲/۰۹**

نوع بیمه: **حوادث انفرادی بیمه ایران**

آدرس در کیش: **بلوار مروارید بازار شارستان ط ۲ شماده ۱۲۴**

تلفن: **۰۷۶۴۴۴۵۱۸۰۲**

تلفن همراه: **۰۹۱۲۴۳۳۷۹۳۷**

آدرس در سرزمین اصلی: **افغانستان بدخشان**

ماده ۳- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از استفاده از خدمت آقا/خانم **نصیر احمد براتی** در سمت **بنا** در راستای شرح وظایفی که کارفرما ابلاغ می کند و کارگر/کارمند متعهد می گردد آن کارها و وظایف محول را با رعایت نظامات و مقررات کارگاه انجام دهد.

ماده ۴- محل انجام کار

محل کار کارگر/کارمند در **بازار شارستان ط ۲ غرفه ۱۲۴** و ملحقات و منضمات آن واقع است که در قرارداد کارگاه نامیده می شود.

ماده ۵- مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ **1402/10/13** تا پایان **1403/04/13** می باشد. از تاریخ شروع به کار کارگر/کارمند یک ماه از مدت فوق دوره آزمایشی تلقی خواهد شد. طی دوره آموزشی یا در پایان هر یک از طرفین می توانند قرارداد را بدون هیچگونه تعهدی فسخ نمایند در این صورت کارفرما مکلف است مزد یا حقوق و مزایای ایام کارکرد کارگر/کارمند را نسبت به کارکرد به وی بپردازد.

ماده ۶- ساعات کار

ساعت کار کارگر/کارمند در هفته ۴۴ ساعت خواهد بود معذالک در صورتی که کارفرما نیاز داشته باشد با توافق می تواند از کارگر/کارمند بخواهد بیش از ۴۴ ساعت کار کند ولی در هر صورت مدت کار کارگر/کارمند در یک ماه از ۱۷۶ ساعت تجاوز نخواهد کرد. تبصره ۱: هرگاه طرف قرارداد با موافقت قبلی کارفرما در یک ماه بیش از ۱۷۶ ساعت کار کند ساعت اضافی به عنوان اضافه کار تلقی می گردد. تبصره ۲: هرگاه به موجب قرارداد منعقد که به صورت نوبتی و یا شب کاری انجام پذیرد مزایای پرداختی به این قبیل کارها بر اساس قرارداد کار و قوانین مناطق آزاد و شرایط و احوال کارگاه تعیین خواهد شد.

ماده ۷- مرخصی ها و تعطیلات

مرخصی استحقاقی کارگر/کارمند بر مبنای ۲۰ روز مرخصی به ازای هر سال کار محاسبه و تعیین می شود. ضمناً از تعطیلات رسمی و تعطیل هفتگی نیز استفاده

ماده ۸- مزد یا حقوق ماهیانه

مزد ثابت روزانه یا حقوق ماهیانه و سایر مزایای قانونی با توافق طرف قرارداد می بایست همراه با ارائه فیش حقوقی به کارگر/کارمند به شرح ذیل تعیین گردد.

مزد ثابت **۵۰,۰۰۰,۰۰۰** ریال

ماده ۹- بیمه

کارگر/کارمند در طی مدت اشتغال می تواند از خدمات بیمه استفاده نماید.

قرارداد کار با مدت معین

ماده ۱۰- جبران خسارت احتمالی

هرگاه طرف قرارداد ضوابط و نظامات و مقررات کارگاه را رعایت ننماید و یا در اثر فعل یا ترک فعل وی ضرر و زیانی به کارگاه وارد شود کارفرما حق خواهد داشت ضمن اعلام مراتب به مدیریت کار و خدمات اشتغال، قرارداد کار وی را فسخ و نسبت به جبران خسارت اقدام نماید.

ماده ۱۱- خاتمه اشتغال ناشی از فسخ پیش از موعد قرارداد:

طرفین قرارداد شرایط ذیل را تأیید می نمایند و با رعایت آن موافقت می کنند.

- در صورتی که پیش از پایان مدت قرارداد با حصول رضایت از طرف قرارداد و در شرایط عادی کارفرما به اشتغال وی خاتمه دهد در صورت تشخیص هیأت رسیدگی به ازاء هر سال خدمت ۴۵ روز مزد یا حقوق به عنوان خسارت اخراج به طرف قرارداد پرداخت خواهد کرد.
- در صورتی که خاتمه قرارداد بدون رضایت طرف قرارداد توسط کارفرما انجام یابد کارفرما موظف است بابت بقیه مدت قرارداد دستمزد طرف قرارداد را به او بپردازد.
- در صورتی که پیش از پایان مدت قرارداد، طرف قرارداد استعفا یا ترک کار نماید وجهی بابت خسارت اخراج یا حق سنوات به وی تعلق نخواهد گرفت. بدیهی است صرف اعلام کارفرما به مدیریت کار و خدمات اشتغال برای تحقق این بند کافی می باشد.

ماده ۱۲- حل و فصل اختلافات احتمالی

هرگونه اختلاف ناشی از اجرای این قرارداد بدو از طریق سازش، حل و فصل خواهد شد و در صورتیکه اختلاف از طریق سازش حل نشود هر یک از طرفین می تواند به مرجع حل اختلاف مذکور در آئین نامه اشتغال بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی مراجعه نمایند.

ماده ۱۳- شرایط فسخ قرارداد

این قرارداد توسط هر یک از طرفین، پیش از پایان قرارداد قابل فسخ می باشد. بطوریکه در مورد کارگر/کارمند ساده ۱۵ روز و کارگر/کارمند ماهر ۳۰ روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام گردد تا فرصت برای جایگزین و تحویل کار به دیگری باشد. تبصره-۱- چنانچه کارپذیر در انجام وظایف و تعهدات خود قصور ورزد کارفرما می تواند مطابق با ضوابط مقرر در آئین نامه انضباطی شرکت که به کارگر/کارمند ابلاغ داشته (پس از سه مرحله اخطار کتبی) نسبت به فسخ قرارداد بر اساس ماده ۳۳ مقررات اشتغال مناطق اقدام نماید.

ماده ۱۴- خاتمه اشتغال ناشی از پایان مدت قرارداد

در صورت خاتمه قرارداد، کارفرما به عنوان حسن انجام کار برابر قوانین و مقررات مناطق آزاد تجاری-صنعتی با کارگر/کارمند تسویه حساب خواهد نمود.

ماده ۱۵- تعهدات کارپذیر

- کارپذیر متعهد است در طول همکاری خود با کارفرما طبق آئین نامه انضباطی ابلاغ شده به کارگر/کارمند اقدام نموده و کلیه موارد مربوط به آئین نامه را به نحو مطلوب انجام دهد.
- کارپذیر متعهد است ابزار و وسایل کار را بعنوان امانت تلقی نموده و در حفظ و نگهداری آن کوشش نماید.

نام و نام خانوادگی کارفرما:

نام و نام خانوادگی طرف قرارداد با امضا:

امضا

محمد ندیمی نیا

۰۹۱۲۴۳۳۷۹۳۷

تلفن همراه

۰۹۱۲۴۳۳۷۹۳۷

تلفن ثابت

امضا